



Aderente a:



# San Francesco

*Società Cooperativa Sociale*

## BILANCIO SOCIALE 2022

predisposto ai sensi dell'Art. 14  
D. Lgs. 117/2017 e delle Linee  
Guida approvate con DM Ministero  
del Lavoro del 04.07.2019

Caltagirone, Aprile 2023



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### INDICE DEL BILANCIO SOCIALE 2022

1. **METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**
2. **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**
  - 2.1 Ragione sociale
  - 2.2 Sede legale
  - 2.3 Sede amministrativa
  - 2.4 Aree territoriali di operatività
  - 2.5 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)
  - 2.6 Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)
  - 2.7 Altre attività svolte in maniera secondaria e/o strumentale
  - 2.8 Collegamenti con altri enti del Terzo settore
3. **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**
  - 3.1 Consistenza e composizione della base sociale
  - 3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi
  - 3.3 Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'ente
  - 3.4 Mappatura dei principali Stakeholder
4. **PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**
  - 4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale
  - 4.2 Attività di formazione e valorizzazione realizzate
  - 4.3 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica
  - 4.4 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati
5. **OBIETTIVI E ATTIVITÀ**
  - 5.1 Azioni realizzate nell'area immigrazione e minori, Beneficiari diretti e indiretti e Output risultanti
    - 5.1.1 Progetto PIU SUPREME "Agrisociale Bronte"
    - 5.1.2 I Progetti SIPROIMI/SAI



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

- 5.1.3 Il Progetto PITER
- 5.1.4 Progetto CHAIROS – il tempo opportuno
- 5.1.5 D12-FONDO POVERTA' 2017
- 5.2 Effetti prodotti dalle attività sui principali portatori di interesse
- 6. **SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**
  - 6.1 Provenienza delle risorse economiche
  - 6.2 Determinazione e distribuzione del valore aggiunto
  - 6.3 Contributi pubblici
  - 6.4 Contributi privati
  - 6.5 Informazioni sulle attività di raccolta fondi
- 7. **ALTRE INFORMAZIONI**
  - 7.1 Contenziosi e/o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale
  - 7.2 Informazioni ambientali
  - 7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria
  - 7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio
- 8. **MONITORAGGIO SVOLTO DAL REVISORE**

# San Francesco

Società Cooperativa Sociale

## 1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Gentile lettore,

il Bilancio Sociale 2022 della Cooperativa San Francesco s.c.s. rappresenta uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance sociali raggiunte.

Il Bilancio Sociale mira a delineare in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022).

Per la redazione del Bilancio Sociale 2022 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Ai sensi del DM del 04/07/2019, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi:

- **Rilevanza;**
- **Completezza;**
- **Trasparenza;**
- **Neutralità;**
- **Competenza di periodo;**
- **Comparabilità;**
- **Chiarezza;**
- **Veridicità e verificabilità;**
- **Attendibilità e autonomia.**

Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività della Cooperativa sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l'approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto.

Il perimetro di rendicontazione risulta essere lo stesso del Bilancio di Esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, che è stato sottoposto a revisione da parte del Collegio dei Revisori.

I valori economico-finanziari, riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio della Cooperativa San Francesco s.c.s.

I dati relativi al periodo precedente sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull'andamento delle attività nel tempo.



Aderente a:



# San Francesco

*Società Cooperativa Sociale*

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Il Bilancio Sociale è pubblicato con cadenza annuale sul sito internet della Cooperativa .

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di adottare un linguaggio il più possibile semplice e chiaro e di presentare i dati con immagini, grafici e tabelle.



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### 2.1 - Ragione sociale

**SAN FRANCESCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN SIGLA "SAN FRANCESCO S.C.S."**

C.F. e P.Iva **04772220879** - REA **CT-318152**

Iscritta all'albo regionale delle società cooperative con il numero: **A204894**  
Data iscrizione: **22/03/2010**

Sezione: **COOPERATIVA A MUTUALITA' PREVALENTE DI CUI AGLI ART. 2512 E SEG.**

Categoria: **COOPERATIVE SOCIALI**

Categoria attività esercitata: **ALTRE COOPERATIVE-GESTIONE SERVIZI ED INSERIMENTO LAVORATIVO (TIPO A e B)**

#### 2.2 - Sede legale

Viale Mario Milazzo – 71, Caltagirone

#### 2.3 –Sede amministrativa

Viale delle Rimembranze – 74, Mineo

#### 2.4 - Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prevalentemente in Sicilia. Le principali attività mutualistiche e solidaristiche sono svolte nell'ambito territoriale regionale, specificatamente nel comprensorio del Calatino Sud-Simeto, area della Città Metropolitana di Catania. Tuttavia la Cooperativa, in qualità di consorziata del consorzio regionale di coop. sociali Umana Solidarietà s.c.s., svolge quale esecutrice diverse commesse nelle province di Palermo, Trapani, Messina ed Enna. In ultimo bisogna citare i servizi extraregionali quali un progetto a valere sul Pon Legalità 2014-2020 denominato P.I.T.E.R. - Percorsi di Inclusione, Innovazione Territoriale ed Empowerment nel Rione Sanità del Comune di Napoli.

#### 2.5 - Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La Società cooperativa legalmente costituita il 10 febbraio 2010, è denominata "SAN FRANCESCO



Aderente a:



# San Francesco

*Società Cooperativa Sociale*

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" in sigla "SAN FRANCESCO S.C.S." ed ha sede nel Comune di Caltagirone.

La Cooperativa è sociale di tipo A e di tipo B ed è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata e si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità, la promozione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera B della legge 381/91.

Nello specifico favorisce e promuove azioni in materia di servizi alla persona con particolare riferimento al settore dell'accoglienza degli immigrati, anche se nell'ultimo biennio ha fortemente potenziato le attività educative a favore dei minori.

Avendo un oggetto sociale misto, ha potenziato negli anni tutte le attività riconducibili alla sua natura di Cooperativa sociale, andando oltre alla mera esecuzione dei servizi, e puntando alla gestione di strutture ed attività produttive nei tradizionali settori dell'economia, al fine di incrementare la propria capacità di inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati ex art. 4 della legge 381/91.

Successivamente nell'ottica di una crescita generalizzata, ed allo scopo di consolidare gli effetti positivi già ottenuti, la Cooperativa assistita dalla fiducia degli Enti preposti ha diversificato i profili di interesse, progettando e realizzando interventi a favore di anziani, minori, donne vittime di violenza, nonché promuovendo progetti di agricoltura sociale e di inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati ex art. 4 della l. 381/91 nei settori del turismo e del facility management (pulizia, ristorazione, manutenzione, ecc.).

Inoltre, forte di consolidate competenze acquisite nel corso degli anni, che hanno consentito il radicarsi di una forte specializzazione che le consente di operare e di proporsi in progetti ambiziosi sia sul piano del territorio nazionale, partecipa attivamente a gare e ad avvisi pubblici, regionali e statali, ma anche sul piano europeo, attraverso attività di progettazione a valere sugli avvisi emanati dalla Commissione Europea per l'accesso ai fondi diretti dell'Unione.



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### Iscrizione pubblici registri:

- iscritta nella sez. ordinaria della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catania, il 26/02/2010 con il numero di Repertorio Economico Amministrativo **318152**
- iscritta all'albo Società cooperative con il n. **A204894** il 22/03/2010 nella sez. Cooperative a mutualità prevalente di diritto;
- iscritta alla I sezione del registro degli Enti e delle Associazioni che svolgono attività in favore degli Immigrati dal 04.03.2016 al n. **A/971/2016/CT.**
- iscritta alla II sezione del registro degli Enti e delle Associazioni che svolgono attività in favore degli Immigrati al n. **A/217/2018/CT.**
- Iscritta all'albo regionale L.R. 22/86 sez. assistenza domiciliare tipologia anziani al n. **4361**;
- Iscritta all'albo regionale L.R. 22/86 sez. assistenza domiciliare tipologia minori al n. **4362**;
- Iscritta all'albo regionale L.R. 22/86 sez. assistenza domiciliare tipologia inabili al n. **4363**;
- Iscritta all'albo regionale L.R. 22/86 sez. struttura di accoglienza II livello per MSNA , al n. **5218**, Via Berlinguer, Mirabella Imbaccari
- Iscritta all'albo regionale L.R. 22/86 sez.struttura di accoglienza II livello per MSNA , al n. **5017**, Via Ducezio, Mineo;
- Iscritta all'albo regionale L.R. 22/86 sez. sez. struttura di accoglienza II livello per MSNA, al n. **1899**, Via Rossini, Raddusa;

### Certificazioni di qualità:

- UNI EN ISO 9001:2015, per le seguenti attività: IAF 38,25  
Servizi di accoglienza, integrazione, tutela, mediazione culturale, alfabetizzazione e insegnamento della lingua in favore di richiedenti e titolari protezione internazionale e umanitaria, anche minori stranieri non accompagnati. Progettazione ed erogazione di servizi socio-assistenziali e sanitari e di servizi socio-educativi.
- UNI EN ISO 14001:2015 certificazione ambientale per l'erogazione di servizi di pulizia in ambito civile.

### Albo degli enti di servizio civile universale – sezione Regione Siciliana:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

- Cooperativa San Francesco s.c.s. – codice SU00120

### Primo Elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro

- D.D.G. n. 41953 del 30/07/2020– Cooperativa San Francesco s.c.s. (posizione n. 46).

### 2.6 - Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)

La cooperativa ha come oggetto:

- **interventi e servizi sociali e per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili e/o vulnerabili** (donne vittime di violenza, minori e giovani, anziani);
- **educazione, istruzione e formazione professionale ed attività culturali** di interesse sociale con finalità educativa;

### 2.7 - Altre attività svolte in via secondaria o strumentale

- **organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative** di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale;
- organizzazione e gestione di **attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso**;
- **formazione extra-scolastica**, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del **bullismo** e al contrasto della **povertà educativa**;
- **servizi strumentali ad enti del terzo settore**: centro elaborazione dati, etc.
- servizi finalizzati all'**inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro** dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora;
- **alloggio sociale** e ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- **accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti**;
- **agricoltura sociale**;
- **beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita** di alimenti, beni o servizi a **sostegno di persone svantaggiate**;
- promozione della **cultura della legalità**, della **pace tra i popoli**, della nonviolenza e della difesa non armata;

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

- **riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.**

### 2.8 - Collegamenti con altri enti del Terzo settore

La Cooperativa San Francesco, nell'esercizio della sua attività, intrattiene rapporti economici e commerciali con diversi soggetti giuridici.

La natura di tali rapporti è duplice:

- **Partecipazione societaria attraverso la sottoscrizione di capitale sociale;**
- **Partenariati per lo svolgimento e/o la partecipazione a progetti.**

#### A. PARTECIPAZIONI SOCIETARIE;

La Cooperativa San Francesco, nel corso degli ultimi anni, ha sottoscritto il capitale sociale di alcune società, determinando, in base alla percentuale di controllo della compagine sociale, partecipazioni qualificate e non.

Di seguito l'elenco delle partecipazioni:

**1. Consorzio Umana Solidarietà – partecipazione non qualificata:** La Coop. San Francesco nel 2016, assieme ad altri soggetti operanti nel terzo settore in tutto il territorio Siciliano, hanno costituito un Consorzio di cooperative che ha avuto l'intento di far convergere in un unico soggetto, tutte le esperienze delle varie realtà regionali operanti nel terzo settore. Attraverso questo nuovo soggetto si è cercato di unire le esperienze e le forze per poter partecipare ai vari bandi, sia Regionali che a livello Nazionale. Attualmente i soci del Consorzio Umana Solidarietà sono 13, mentre il capitale sottoscritto dalla San Francesco è di Euro 5.000.

Il Consorzio funge quindi da General Contractor, partecipando direttamente ai vari bandi e demandando poi l'esecuzione dei progetti ai suoi soci.

La coop. San Francesco attualmente, svolge per conto del Consorzio alcuni progetti, ed ha avuto necessità nei mesi scorsi di avere delle anticipazioni finanziarie per lo svolgimento dei progetti in corso, contraendo un debito regolarmente trascritto in bilancio.

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

**2. Consorzio ESCO sociale e solidale – partecipazione non qualificata:** La Cooperativa San Francesco, diversi anni fa, ha sottoscritto delle quote sociali del consorzio ESCO sociale e solidale che lavorava nella produzione di energie rinnovabili. Adesso il Consorzio Esco è in liquidazione.

**3. San Francesco srl agricola – partecipazione qualificata:** Nel 2018 la Cooperativa San Francesco ha costituito la San Francesco srl agricola, sottoscrivendo un capitale sociale di € 9.000, pari al 90% delle quote societarie. La Srl Agricola è, a tutti gli effetti, una società controllata dalla cooperativa San Francesco in quanto ne detiene la maggioranza delle quote.

La srl agricola è stata costituita con l'intento di diversificare l'attività della cooperativa, cercando di intraprendere una nuova iniziativa imprenditoriale nell'ambito dell'agricoltura e nella sua peculiarità di agricoltura sociale, grazie anche al know-how acquisito in questi anni dalla cooperativa San Francesco e l'apporto che può dare quest'ultima alla riuscita del nuovo progetto imprenditoriale.

Si è voluto quindi creare un soggetto giuridico idoneo a portare avanti la nuova attività agricola e a partecipare ai bandi FERS di recente emanazione.

Attualmente il bilancio della San Francesco srl agricola non ha fatturato perché l'azienda non ha ancora iniziato il suo progetto imprenditoriale.

**4. Boc srl – partecipazione qualificata:** Nel 2018 la Cooperativa San Francesco ha costituito la Bocsrl, di cui è il socio unico detenendo il 100% delle quote sociali con un sottoscrizione di un capitale sociale pari a € 9.000.

La Boc srl è stata costituita per svolgere quelle attività imprenditoriali che non potevano essere svolte dalla cooperativa, in quanto attività profit che non hanno la prerogativa di sociale. Nella fattispecie la Boc srl ha avviato ovvero sta avviando iniziative sulla produzione di energia elettrica e sul settore turistico. Attualmente la Boc srl, ha già stipulato tre contratti per lo sviluppo di progetti inerenti la realizzazione di impianti fotovoltaici.

## B. PARTNER COMMERCIALI

Nell'ordinario svolgimento della sua attività, la Coop. San Francesco ha instaurato dei rapporti commerciali con altre società che si sono spesso esplicitati nella costituzione di ATI o di ATS necessari



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

per la gestione dei progetti in corso.

Volendo dettagliare i progetti SIPROIMI/SAI, alcuni già conclusi in data 31/12/2020 ma già aggiudicati per la prosecuzione sino al 31/12/2022, ed altri in corso, la Cooperativa San Francesco s.c.s. ha stipulato accordi commerciali con:

- **Opera Prossima scs**: Per i Progetti SIPROIMI/SAI Vizzini Msna, SIPROIMI/SAI Mirabella Minori, SIPROIMI/SAI Raddusa;
- **Il Geranio scs**: Per i Progetti SIPROIMI/SAI Mirabella Imbaccari Ordinario, , SIPROIMI/SAI Tusa.
- **Consorzio Luna**: per il Progetto PITER con il Comune di Napoli.

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 3.1 - Consistenza e composizione della base sociale

Nel corso dell'esercizio 2022, il numero di Soci della Cooperativa San Francesco è diminuito rispetto al 2021.

Di seguito, si illustra l'evoluzione della Base Sociale negli ultimi tre esercizi:

<b>Soci al 31.12.2020</b>	<b>26</b>
<b>Soci al 31.12.2021</b>	<b>29</b>
<b>Soci al 31.12.2022</b>	<b>23</b>

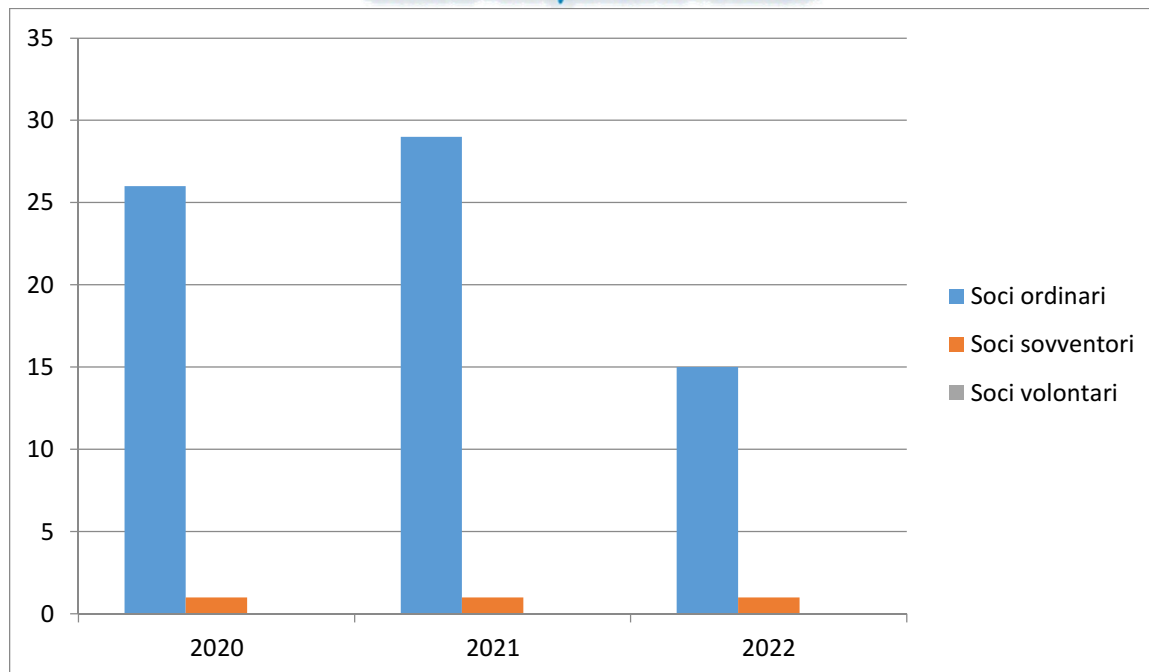
All'interno della compagine sociale, alla conclusione dell'esercizio 22, erano presenti:

- N 15 Soci Lavoratori (dipendenti e collaboratori in libera professione)
- N. 0 Soci Volontari;
- N. 1 Soci Sovventori e, nello specifico:

- 1. Società a responsabilità limitata Evoluzioni Costruttive:**  
*sede in Termini Imerese, Via Taormina n.°9, Cap 90018,  
Partita Iva 05479600822.  
Amministratore Unico: Ing. Vincenzo Catanzaro*

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale



### 3.2 - Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente e da due Consiglieri, tutti eletti dall'Assemblea fra i Soci aventi diritto di voto a norma dell'Art. 27 dello Statuto:

Cognome	Nome	Data di Nascita	Luogo di Nascita	Ruolo	Data di Nomina	Data di scadenza
Spitale	Alberto	23/02/1979	Caltagirone (CT)	Presidente CdA	30/05/2022	30/04/2025
Leone	Michele	29/10/1982	Catania	Vicepresidente CdA	30/05/2022	30/04/2025
Strano	Adelina Agrippina	14/05/1979	Mineo (CT)	Consigliere CdA	30/05/2022	30/04/2025

Con il Verbale del 30/05/2022 l'assemblea ha rinnovato le cariche degli amministratori in carica per i successivi tre esercizi.

### 3.3 - Approfondimenti sugli aspetti di democraticità interna e sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

# San Francesco

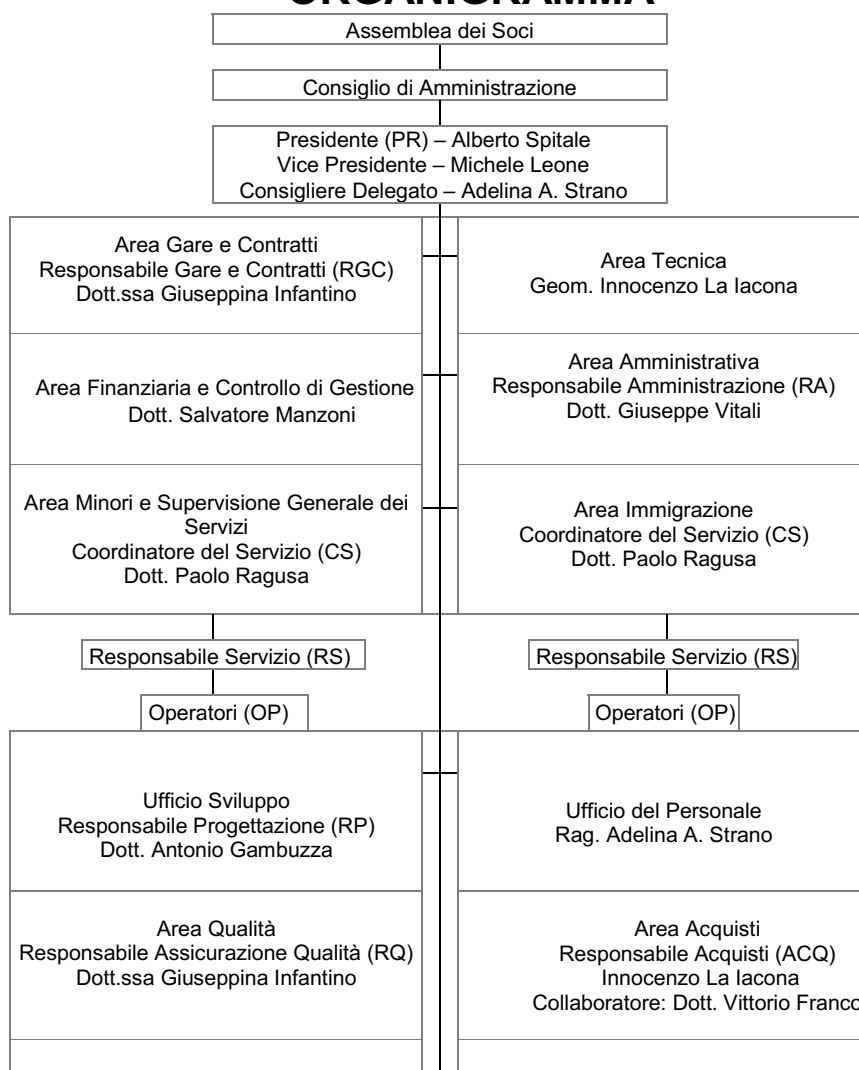
## Società Cooperativa Sociale

Nell'ottica di coinvolgere sempre di più i soci nella vita e contestuale gestione operativa della Cooperativa, il Consiglio di Amministrazione ha redatto l'organigramma con suddivisione dei ruoli che coinvolge sia i Soci lavoratori che i dipendenti e collaboratori esterni nei diversi aspetti della gestione e organizzazione, tenendo conto ovviamente anche delle competenze professionali di ciascuno.

I Responsabili delle aree partecipano alle riunioni del Consiglio di Amministrazione senza diritto di voto, aggiornano gli Amministratori su questioni e problemi afferenti alla propria sfera di competenza, possono proporre e contribuiscono allo studio di soluzioni e modalità organizzative e operative.

Alle riunioni dei Consigli di Amministrazione sono ammessi i Soci in veste di uditori.

### ORGANIGRAMMA



# San Francesco

Società Cooperativa Sociale

RSPP: Nicolò Malvuccio  
RLS: Mariella Simili  
Medico Competente: Dott. Giuseppe Rizzo

Area Privacy  
Titolare trattamento: Coop. San  
Francesco s.c.s.  
Responsabile trattamento: Coop. San  
Francesco s.c.s.

## 3.4 - Mappatura dei principali stakeholder

Gli Stakeholder (portatori di interessi) sono tutti quei soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la Cooperativa relazioni significative e, a vario titolo, sono coinvolti nelle attività della Cooperativa San Francesco s.c.s. per le relazioni di scambio che intrattengono. Essi possono essere Interni o Esterni, nello specifico così suddivisi:

### Stakeholder Interni

- I 15 Soci Lavoratori, gli 8 soci ordinari ed i 68 dipendenti e i 6 collaboratori coinvolti direttamente nella gestione operativa dell'ente;
- I Soci Sovventori (Evoluzioni Costruttive s.r.l.)
- I 3 membri del Consiglio di Amministrazione;
- I collaboratori esterni quali RSPP, Commercialista e fornitori strategici

### Stakeholder Esterni

- Gli utenti beneficiari dei progetti di accoglienza SAI della Cooperativa, quali i cittadini stranieri richiedenti o titolari di protezione internazionale e MSNA;
- I partner dei suddetti progetti come le cooperative sociali Opera Prossima s.c.s., Geranio s.c.s., Consorzio Luna;
- Gli utenti beneficiari delle prestazioni agevolate o gratuite erogate dalla Cooperativa;
- Gli Enti Locali Titolari delle progettualità SAI (Mirabella Imbaccari, Vizzini, Raddusa, Tusa, Niscemi) con i quali sono state stipulate convenzioni per appalti di servizi.

La Cooperativa è iscritta nell'elenco delle imprese con Rating di Legalità con un punteggio di **Una Stella**; in tanti anni di esperienza e posizionamento settoriale ha sviluppato e rafforzato il proprio **network sociale** ed imprenditoriale collaborando con diversi Enti pubblici, Ministeri ed Enti territoriali ed università.

Le principali collaborazioni, attestate da convenzioni di sovvenzione, lettere di partenariato o di apprezzamento: riguardano il Ministero dell'Interno; la Regione Siciliana – Assessorato alla Famiglia, Politiche Sociali; EE. LL. titolari di Progetti Siproimi/SAI; Scuole ed Associazioni Culturali, Sportive e



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

di Volontariato presenti nel territorio regionale. A livello extraregionale la Cooperativa intrattiene solidi rapporti con la rete del Movimento Cristiano Lavoratori, estesa in maniera capillare con i propri circoli territoriali, con l'ente di formazione EFAL, con i patronati SIAS, con l'Associazione dei Lavoratori Stranieri – MCL e con diversi enti del terzo settore con i quali gestisce commesse in altre regioni italiane. La cooperativa aderisce all'associazione di rappresentanza del mondo cooperativo Un.I.Coop – Unione Italiana Cooperative – collaborando attivamente e mettendo al servizio della stessa dei propri dirigenti che svolgono ruoli di rappresentanza regionali nel settore della cooperazione sociale.

### 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

#### 4.1 - Tipologie, consistenza e composizione del personale

##### TESTO DI ESEMPIO:

L'organico della Cooperativa San Francesco è illustrato nella tabella seguente che mostra complessivamente come la composizione del personale durante l'anno 2022 sia rimasto invariato rispetto 2021.

Tipologia di lavoratore/volontario	31/12/2022	31/12/2021
Lavoratori a tempo indeterminato	58	78
Lavoratori a tempo determinato	25	7
Soci Volontari	0	
Collaboratori	6	15
Collaboratori con mansioni di Staff in libera professione	0	
Altro	0	
<b>TOTALE</b>	<b>89</b>	<b>100</b>

I dati evidenziano come la gestione operativa della Cooperativa, svolta anche con il contributo determinante dei soci lavoratori nel 2022.

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

La tabella seguente mostra com'era impiegato al 31/12/2022 il personale all'interno delle macro attività svolte dalla Cooperativa San Francesco:

<b>ATTIVITA' n. 1 (Servizi alla persona)</b>	
Soci lavoratori a tempo determinato	13
Soci lavoratori a tempo indeterminato	23
Lavoratori non soci a tempo determinato	40
Lavoratori non soci a tempo indeterminato	
Soci volontari	
Altri (collab. Esterni)	
Totale	76

<b>ATTIVITA' n. 2 (Centro elaborazione dati)</b>	
Soci lavoratori a tempo determinato	2
Soci lavoratori a tempo indeterminato	
Lavoratori non soci a tempo determinato	
Lavoratori non soci a tempo indeterminato	1
Soci volontari	
Altri (collab. Esterni)	
Totale	3

<b>ATTIVITA' n. 2 (Servizi di tinteggiatura)</b>	
Soci lavoratori a tempo determinato	
Soci lavoratori a tempo indeterminato	
Lavoratori non soci a tempo determinato	1
Lavoratori non soci a tempo indeterminato	3
Soci volontari	
Altri (collab. Esterni)	
Totale	4

Riguardo ai Soci lavoratori, si segnala la presenza di n. 12 laureati in discipline tecniche legate alla specifica mansione svolta (ES.: Scienze infermieristiche e Economia e commercio). Dal punto di vista della composizione di generesi evidenzia che a quota delle lavoratrici nella cooperativa è rilevante.



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 4.2 - Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Tutti i dipendenti della Cooperativa, assunti nel 2022, hanno seguito la formazione obbligatoria prevista per legge:

- Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza in base all'Art. 37 del D. Lgs 81/2008 - 8 ore;
- Formazione per addetti antincendio rischio basso - 4 ore;
- Aggiornamento per addetti antincendio (biennale) - 2 ore;
- Formazione per addetti Primo Soccorso - 12 ore;
- Aggiornamento per addetti di Primo soccorso - 4 ore;

Per i dipendenti di lungo corso viene costantemente monitorata la scadenza delle certificazioni in essere, e programmati gli eventuali corsi di aggiornamento ai sensi del D.lgs 81/08.

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 4.3 - Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica

La Cooperativa San Francesco applica, per tutti i contratti di lavoro subordinato, il CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE ESERCENTI NEL SETTORE SOCIO/SANITARIO, EDUCATIVO ASSISTENZIALE E DI INSERIMENTO LAVORATIVO.

L'inquadramento contrattuale dei dipendenti è effettuato in base al ruolo che ricoprono e mansione che svolgono, come riportato nella tabella seguente che riporta i dati dei dipendenti della cooperativa al 31/12/2022:

Inquadramento/Livello	Qualifica/Mansioni svolte	Reparto/Unità	N. Lavoratori
A1/A2	Ausiliari/Addetti alla segreteria / imbianchino	Ufficio/Centri di accoglienza/Servizi di tinteggiatura	8
B1	Operatori dell'accoglienza	Centri di accoglienza	21
C1	Impiegati d'ordine	Ufficio	20
D1	Insegnanti/Mediatori	Centri di accoglienza	6
D2/D3	Assistenti sociali/Educatori	Centri di accoglienza	16
E1/E2	Coordinatori/Psicologi/ Responsabili amministrativi	Ufficio/Centri di accoglienza	8



Aderente a:



# San Francesco

Società Cooperativa Sociale

F2	Direttore d'area	Ufficio	4
		<b>Totale dipendenti al</b> 31/12/2022	<b>83</b>

## 4.4 - Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

### INDENNITA' DI CARICA ORGANI SOCIALI

Gli amministratori per il 2022 non hanno percepito indennità di carica.

Il collegio dei revisori per il 2022 ha percepito le seguenti somme:

COMPENSI/INDENNITA' ORGANO AMMINISTRATIVO		
	LORDO ANNUO	
PRESIDENTE	- €	
CONSIGLIERI		
ALTRO (ES.: CONSIGLIERI DELEGATI)		
TOTALE	- €	
COMPENSI/INDENNITA' ORGANO DI CONTROLLO		
	LORDO ANNUO	
COLLEGIO SINDACALE		
PRESIDENTE	1.500,00 €	
N. 2 COMPONENTI	2.000,00 €	
SOCIETA' REVISIONE		
TOTALE	3.500,00 €	



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 5. OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

La Cooperativa San Francesco ha il suo asset strategico nell'area immigrazione e nella tutela delle categorie vulnerabili quali MSNA, e donne vittime di violenza e di tratta. Ha dunque sviluppato in questi anni un importante know-how, organizzando una divisione operativa dedicata alla gestione e allo sviluppo dei temi della prevenzione e del contrasto dell'immigrazione e del disagio giovanile.

Ulteriori attività poste in essere sono:

#### **Politiche attive del lavoro**

Sul tema delle politiche attive del lavoro la Cooperativa ha deciso di investire il know-how costruito nel tempo, sostenendo l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati ex art. 4 della L. 381/91, ma anche di altre categorie di soggetti deboli nel mercato del lavoro, ed ha richiesto ed ottenuto dalla regione siciliana l'autorizzazione ad esercitare l'attività di APL – Agenzia per il Lavoro. Attualmente la Coop. San Francesco s.c.s. sta partecipando agli avvisi Garanzia Giovani 2 della Regione Siciliana, anche quale riferimento del Movimento Cristiano Lavoratori in Sicilia, ed ha richiesto una sovvenzione pari ad € 302.000,00 per attività di orientamento specialistico di II livello, accompagnamento al lavoro e gestione tirocini formativi extracurricolari.

#### **Attività Edili relative alla gestione del Superbonus 110%**

La Cooperativa San Francesco ha un ufficio tecnico interno coordinato da un geometra con esperienza ventennale nella gestione dei cantieri edili ed una significativa esperienza nella realizzazione di lavori di manutenzione edili svolti dal 2013 ad oggi presso il complesso MARINAI RESIDENCE sito in contrada Finocchiarapassanoce SP 105 Km 5+500 del comune di Belpasso (CT) di proprietà dell'Impresa Pizzarotti & C. S.p.A.

Negli ultimi mesi, l'ufficio tecnico della Cooperativa ha reso disponibile a cittadini e professionisti del territorio un servizio di consulenza tecnica e procedurale sul Superbonus 110% (agevolazione prevista dall'ultimo Decreto Rilancio) a cura di un apposito Gruppo di lavoro composto da ingegneri, architetti e consulenti fiscali, che si occupa anche dei meccanismi di sostegno e degli aspetti normativi e regolatori.

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 5.1 - Azioni realizzate nelle diverse aree di attività, beneficiari diretti e indiretti e output risultanti

#### 5.1.1 – Progetto PIU SUPREME “Agrisociale Bronte”

**dal 25/03/2022- in corso:** partner della ATI costituita e aggiudicataria del progetto P.I.U. SUPREME percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento - FSE PON inclusione 2014-2020 – CUP B35B19000250006 – “Agrisociale Bronte”, per la realizzazione di un progetto pilota di agricoltura sociale innovativa, nell’ambito del suddetto progetto a valere sull’Avviso Pubblico “PROGETTI PILOTA DI AGRICOLTURA SOCIALE INNOVATIVA, MEDIANTE L’AVVIO DI NUOVE IMPRENDITORIALITA’, QUALE FORMA DI ACCOGLIENZA E INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DI SOGGETTI PROVENIENTI DA PAESI TERZI PER IL CONTRASTO ALLO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO IN AGRICOLTURA”.

#### 5.1.2 – I Progetti SAI (ex Siproimi/ ex Sprar)

Il Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR) nasce nel 2002 come rete degli Enti Locali che realizzano progetti di accoglienza integrata per richiedenti asilo, rifugiati e cittadini stranieri destinatari di altre forme di protezione umanitaria.

Dal 2018 cambia nome in SIPROIMI e riserva l’accesso a titolari di protezione internazionale, minori stranieri non accompagnati e persone in possesso di permessi di soggiorno per casi speciali (vittime di tratta, violenza domestica, grave sfruttamento lavorativo), cure mediche, calamità nel Paese di origine, atti di particolare valore civile. In ultimo, il DL 130/2020 – convertito in Legge 18 dicembre 2020, n. 173- ha dato un nuovo nome al sistema chiamandolo SAI: Sistema di Accoglienza e Integrazione.

Il progetto è diffuso su tutto il territorio italiano, finanziato dal Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell’Asilo e coordinato dal Servizio Centrale, che ha sede a Roma.

Trattasi di un settore specialistico in cui la Cooperativa sicuramente agisce sin dal 2014 con un bagaglio di esperienza e curriculare di primordine.

**La gestione di questi progetti è stata prorogata dagli enti competenti sino al prossimo 31 Dicembre 2022**, così confermando le eccellenze del team dedito e la *reputation* acquisita negli anni.

La Cooperativa San Francesco risulta essere a tutt’oggi impegnata in ATI, direttamente o quale cooperativa designata dal consorzio Umata Solidarietà, di diversi progetti SIPROIMI/SAI:

- Progetto SIPROIMI/SAI VIZZINI2021/2022 – Categoria MSNA e Neomaggiorenni, diffuso nel Comune di Mineo (19 posti);

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

- Progetto SIPROIMI/SAI TUSA 2021/2023 – Categoria ORDINARI, diffuso nell’omonimo Comune (12 posti - anche utenza Resettlement);
- Progetto SIPROIMI/SAI RADDUSA 2019/2022 - Categoria MSNA, diffuso nell’omonimo Comune (14 posti MSNA più un neomaggiorenne per un totale di 15 posti finanziati);
- Progetto SIPROIMI/SAI MIRABELLA IMBACCARI 2019/2022 – Categoria MSNA, diffuso nell’omonimo Comune (15 posti);
- Progetto SAI NISCEMI 2021/2023 – Categoria ordinati, diffuso nell’omonimo Comune (15 posti).

### 5.1.3 – Il Progetto P.I.T.E.R.

**Servizi per L'attuazione del Progetto Percorsi di Inclusione e Innovazione Territoriale ed empowerment nel Rione Sanità di Napoli (P.I.T.E.R.) ricadente nell'ambito del Programma Operativo Nazionale, cofinanziato dall'unione Europea (FESR/ FSE) denominato “ Legalità” obiettivo “ Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione” 2014/2020.**

**ENTE GESTORE:** RTI San Francesco Cooperativa Sociale (mandataria), Consorzio Luna Società Cooperativa sociale (mandante).

**IMPORTO:** € 2.014.613,76 (Euro duemilioniquattordicimilaseicentotredici/76) oltre IVA.

**DURATA:** dal 20/01/2020 al 11/07/2022

**STAFF:** 56 risorse professionali coinvolte.

**DESTINATARI:** 300 minori residenti domiciliati o comunque avente stabile dimora nel rione Sanità, destinatari delle attività - in un età compresa tra i 6 ed i 16 anni - a grave rischio di esclusione sociale, criminalità e devianza, sui quali effettuare una presa in carico precoce e globale.

Il progetto è composto da **33 attività** distribuite in una pianificazione trimestrale e che si ripetono con cadenza annuale a favore dei 300 destinatari diretti del progetto. Nella fattispecie:

▪ **n. 4 Percorsi inclusione-educazione alla legalità** (Percorsi interattivi di educazione civica; Percorsi di educazione interculturale “le regole di casa mia”; Educazione interculturale alla legalità “Storie ed emozioni senza tempo”; Patti di collaborazione).

▪ **n. 5 Attività Ludico-Ricreative civiche e di socialità** (Cineforum; Web radio rione sanita’; Rubrica giornalismo “rione sanita’ 2.0”; Formazione ed informazione rispetto alla cura dell’ambiente “riuso e riciclo”; Notte Bianca "Rione Sanità").

▪ **n. 4 Attività di corresponsabilità educativa** (Stipula “Patto educativo di corresponsabilità”; Azioni di supporto alla genitorialità; Servizio di Educativa Domiciliare; Baratto Amministrativo).



# San Francesco

*Società Cooperativa Sociale*

- **n. 4 Attività Sportive** (Calcio a 11; Atletica leggera – danza; Pallacanestro – sport; Pallavolo).
- **n. 10 Attività Laboratoriali** (Artigiani 2.0; Fotografia; Street Art; Teatro e Scenografia; Musica; Fumetto Lab; Informatica; Street Food; Scienze; Talent Scout).
- **n. 6 Servizi aggiuntivi** (Corso di contrasto alle ludopatie; Corso di alfabetizzazione finanziaria; Percorsi di avvicinamento alle arti visive; Corso di lingua inglese; Stage presso botteghe di artigianato locale; Stage “Fuoriclasse-testimonial di una vita degna di essere vissuta”).

## 5.1.4–Progetto CHAIROS – il tempo opportuno

- **Dal 07 novembre 2021 al 7 novembre 2022:** Gestione del progetto “CHAIROS – Il tempo opportuno”, promosso in ATS con l’I.C. “A. Narbone” di Caltagirone, finanziato a valere sull’Avviso “EduCare Insieme” – Dipartimento Politiche per la Famiglia – Presidenza del Consiglio dei Ministri.

## 5.1.5– D12-FONDO POVERTA’ 2017

- **dal 18/07/2022 - in corso:** Cooperativa Esecutrice del Consorzio Umana Solidarietà s.c.s. per la gestione e realizzazione del programma di interventi per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale da avviare per il distretto socio-sanitario Adrano-Biancavilla-Santa Maria di Licodia, D12-FONDO POVERTA’ 2017, nello specifico, realizzazione di strutture che distribuiscono gratuitamente il sostegno alimentare sotto forma di pacco viveri, rafforzamento del servizio sociale professionale e servizio di accoglienza diurna-circoli ricreativi.

## 5.2 – Effetti prodotti dalle attività sui principali portatori di interesse

Gli effetti prodotti dalle attività della Cooperativa San Francesco s.c.s. sui principali portatori di interesse possono essere così sintetizzati:

- In applicazione dei criteri di mutualità e solidarietà illustrati, la Cooperativa ha assicurato parità di prestazioni e qualità dei trattamenti a indigenti e cittadini in condizione di disagio economico e sociale, sopperendo, ove necessario, ai limiti del Sistema Sanitario Nazionale;
- La Cooperativa ha attuato un’assidua e capillare attività di informazione, formazione ed educazione



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

alla salute rivolto alla comunità;

- La Cooperativa si è fatta strumento dei finanziatori pubblici e privati nell'organizzazione di servizi dedicati alla cura e all'assistenza delle fragilità, inclusa l'area immigrazione;
- Il valore aggiunto prodotto ha creato posti di lavoro a personale amministrativo e operatori dei centri di accoglienza.

# San Francesco

Società Cooperativa Sociale

## 6. Situazione economico-finanziaria

### 6.1 - Provenienza delle risorse economiche

La provenienza delle risorse economiche alla Cooperativa è descritta nella tabella che segue:

Provenienza	31.12.2022	31.12.2021
Ricavi da attività caratteristica	€ 3.145.094	€ 3.236.935
Corrispettivi servizi di CED	€489.281	€420.916
Servizi di tinteggiatura interna unità abitative	€103.698	€103.798
Altre prestazioni di servizio verso enti pubblici e privati	€	€
Ricavi da utilizzo struttura da parte di terzi	€	€
Contributi in conto esercizio	€ 142.405	€ 109.247
Erogazioni liberali/Contributi da privati	€	€
Preventi pubblicità e/o sponsorizzazioni	€	
Altri ricavi	€ 5.744	€18.639
<b>Totale Ricavi</b>	<b>€3.886.214</b>	<b>€ 3.889.535</b>

Per completezza di informazione, si riepilogano di seguito i dati principali del conto economico:

Materie prime sussidiarie di consumo e di merci	€913.017	€ 787.033
Servizi	€543.270	€ 1.147.009
Godimento di bene di terzi	€294.542	€ 188.212
<b>Personale</b>		
Salari e stipendi	€ 1.468.148	€ 1.195.225
Oneri sociali	€324.072	€ 205.452
trattamento di fine rapporto	€118.303	€ 98.762
trattamento di quiescenza e simili	€	€
altri costi	€4.546	€ 12.890
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>€1.915.069</b>	<b>1.512.329,00 €</b>
Ammortamenti e svalutazioni	€26.345	€ 31.619
Oneri diversi di gestione	€54.705	

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

<b>Totale costi della produzione</b>	<b>€ 3.746.948</b>	<b>3.717.844,00 €</b>
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	€139.266	€ 171.691
C) Proventi e oneri finanziari	€	€ -90.226
Interessi e altri oneri finanziari	€	€ 97.418
Risultato prima delle imposte (A-B+ - C + - D)	€80.753	€ 81.465
Imposte sul redditi dell'esercizio correnti differite e anticipate	€69.878	€ 68.801
<b>Utile dell'esercizio</b>	<b>€10.875</b>	<b>12.664,00 €</b>

**L'esercizio 2022 si è concluso con un utile di Euro 10.875**

**Si propone di destinare l'utile di Esercizio 2022 come segue:**

- **a riserva legale per euro 3.262,50**
- **al fondo promozione e sviluppo della cooperazione (3%) per euro 326,25**
- **a riserva straordinaria indivisibile per euro 7.286,25**

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 6.2 – Determinazione e distribuzione del VALORE AGGIUNTO

Di seguito viene messo in evidenza il quadro d'insieme degli aspetti economici relativi all'attività della Cooperativa San Francesco attraverso la considerazione del **valore aggiunto**, che rappresenta la ricchezza creata dalla Cooperativa nello svolgimento della sua attività per il solo fatto di esistere ed operare con profitto nel territorio.

Il valore aggiunto va considerato come uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare l'impatto economico e sociale e la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla.

La creazione di valore aggiunto rappresenta una condizione necessaria dalla quale dipende l'esistenza della Cooperativa nel tempo: la generazione di valore aggiunto verso i propri stakeholder è il primo modo per essere socialmente responsabile.

I due prospetti sono bilancianti, in quanto il primo calcola l'ammontare del valore aggiunto e il secondo ne esplicita la distribuzione ad alcune categorie di interlocutori.

È però opportuno precisare che il valore aggiunto non è in grado di esprimere compiutamente il valore prodotto dalla cooperativa San Francesco. Infatti, alcuni fondamentali "portatori di interessi", quali gli utenti e i fornitori, non vengono considerati in questo modello come destinatari di ricchezza.

# San Francesco

Società Cooperativa Sociale

<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>			<b>€ 3.886.215</b>
	Ricavi da prestazione di servizi privati	€ 592.970	
	Ricavi da prestazione di servizi a Enti Pubblici	€ 3.145.094	
	Altri ricavi e proventi	€ 148.149	
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>			<b>€ 1.805.534</b>
	Materie di consumo	€ 913.017	
	Costi per servizi	€ 543.270	
	Costi per godimento di bene di terzi	€ 294.542	
	Accantonamenti per rischi		
	Altri accantonamenti		
	Costi diversi di gestione	€ 54.705	
A-B) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO			<b>€ 2.080.681</b>
<b>C) Componenti e oneri straordinari</b>			
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>			
	- Ammortamenti della gestione	€ 26.345	
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>			<b>2.054.336</b>

<b>DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO</b>		
<b>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</b>		<b>€ 1.915.069</b>
	Personale non dipendente: professionisti	
	Personale dipendente	
	a) remunerazione diretta	€ 1.468.148
	b) Remunerazione indiretta	€ 446.921
	Costi per formazione	
<b>REMUNERAZIONE DELLA P.A.</b>		<b>€ 69.878</b>
	Imposte Dirette	€ 69.878
	Imposte indirette	
<b>REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO</b>		<b>€ 58.513</b>
	Oneri per capitale a breve termine	€ 58.513
	Oneri per capitale a lungo termine	
<b>REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA</b>		<b>€ 10.875</b>
	+/- Variazione delle riserve (utile netto di esercizio)	€ 10.875
<b>REMUNERAZIONE DEL SISTEMA COOPERATIVO</b>		<b>€ 2.053.336</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>		<b>2.054.336</b>



Aderente a:



# San Francesco

Società Cooperativa Sociale

## 6.3 - Contributi pubblici

Nel corso dell'esercizio 2022 la Cooperativa ha percepito i seguenti contributi pubblici:

- Per il dettame previsto dalla legge n. 124 del 04/08/2017 comma 125, ossia il riporto del vantaggio economico conseguito nei rapporti con la pubblica amministrazione si riportano gli importi percepiti a titolo di contributo per progetti cui la società partecipa: **€ 383.982,30**;
- Si riportano infine in questa sede l'importo degli incentivi ottenuti dalla società a titolo di agevolazioni contributive che ammontano ad euro: **€ 10.396,25** (Incentivo giovani, incentivo donne e rioccupazione anno 2022)

\* \* \* \* \*



Aderente a:



# San Francesco

*Società Cooperativa Sociale*

## 6.4 - Contributi privati

La Cooperativa San Francesco non ha ricevuto contributi privati in corso d'esercizio.





# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 6.5 - Informazioni sulle attività di raccolta fondi

In un’ottica di trasparenza, la Cooperativa San Francesco sceglie di comunicare ogni anno le informazioni relative alla propria dimensione economica, in particolare quelle relative al volume dei fondi raccolti e impiegati per le attività svolte, la capacità di destinare tali fondi alle attività sanitarie, socio-sanitarie e sociali, l’efficienza della raccolta fondi e della gestione organizzativa della Cooperativa, nonché il valore aggiunto creato e distribuito ai propri stakeholder.

L’aumento dei fondi raccolti nel corso del 2022 conferma la credibilità e la fiducia raggiunta dalla Cooperativa tra le persone, nelle aziende e nelle istituzioni.

La dimensione economico-finanziaria rappresenta un elemento molto importante anche per una Cooperativa, che dev’essere in grado di comunicare ai propri stakeholder, in modo chiaro e trasparente, la propria capacità di gestire in modo efficace ed efficiente le risorse a disposizione garantendo, al tempo stesso, la continuità gestionale e la capacità di sostenersi e di crescere nel tempo.

La San Francesco scs opera nel rispetto dei principi di efficienza, trasparenza ed onestà, con l’intento di garantire ai propri sostenitori una gestione oculata dei fondi raccolti, impegnandosi costantemente nella creazione di relazioni di fiducia, anche attraverso l’utilizzo di strumenti di comunicazione volti a dimostrare ai propri sostenitori che i fondi raccolti sono stati utilizzati solamente per gli “scopi nobili” conosciuti dal donatore. È per questa ragione che nella nostra politica di accettazione di fondi e donazioni selezioniamo i donatori sulla base di criteri di chiarezza e trasparenza escludendo, ad esempio, le imprese le cui elargizioni potrebbero dare luogo a conflitti d’interesse, anche potenziale, in capo alla Cooperativa; tanto per assicurare imparzialità ed efficienza agli stakeholder e, in modo particolare, ai fruitori dei servizi sanitari e socio-sanitari erogati.

La tabella seguente riassume per macro aree la provenienza di proventi della raccolta fondi 2022:

Provenienza della raccolta dei fondi	Importo	%

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 7. Altre informazioni

#### DM 04.07.2019 – LINEE GUIDA BILANCIO SOCIALE PUNTO 7 - Altre informazioni

*In questa Sezione si devono inserire:*

- indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;
- informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente (12) : tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti;
- indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi;
- nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno nucleare un punto specifico («Informazioni ambientali») prima delle «altre informazioni», per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;
- altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.;
- informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

#### 7.1 - Contenziosi e/o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono verificati contenziosi e controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

#### 7.2 - Informazioni ambientali

L'attività della Cooperativa è improntata al più rigoroso rispetto dell'ambiente in tutte le sue componenti.

I rifiuti speciali prodotti dalla Cooperativa sono gestiti da ditte specializzate con cui è stato stipulato un contratto di smaltimento annuale.

Le ditte provvedono al ritiro e allo smaltimento dei rifiuti non sanitari (Toner, componenti usurabili di stampanti, ecc.) sono avviati al recupero.

I rifiuti assimilabili agli urbani (carta, cartone, plastica, vetro, ecc.) sono separati e conferiti al sistema di raccolta differenziata comunale.

La sede operativa non utilizza combustibili fossili. La climatizzazione è ottenuta mediante pompe di calore. La Cooperativa detiene la UNI EN ISO 14001:2015 - certificazione ambientale per l'erogazione di servizi di pulizia in ambito civile.



Aderente a:



# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 7.3 - Altre informazioni di natura non finanziaria

Si segnala che il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, ha approvato, in data 29/12/2019, il Codice Etico e il Modello di Organizzazione e Gestione D.L. 231/01, provvedendo anche alla nomina dell'Organo di Vigilanza.

Il Codice Etico è stato elaborato al fine sancire i valori etici della Cooperativa e la “deontologia aziendale”, assicurando che detti valori costituiscano l'elemento base della cultura della Onlus, nonché per definire le regole di comportamento da rispettare nell'espletamento delle attività professionali e le regole di condotta da seguire nei rapporti con i Soci, i clienti, i fornitori, i professionisti, i colleghi, la Pubblica Amministrazione e con tutti gli altri soggetti con i quali la Cooperativa si relaziona.

L'adozione di un Codice Etico è stata una scelta imprescindibile anche in un'ottica di prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, che ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano la responsabilità amministrativa delle società, nella convinzione che la concreta adozione di regole etiche possa rafforzare il modello organizzativo dell'Impresa Sociale tutelandone immagine e reputazione. Il D.lgs. 231/2001 ha infatti sancito la responsabilità in sede penale delle società per alcuni reati dolosi commessi o tentati, nell'interesse o a vantaggio delle società stesse, da esponenti dei vertici aziendali e da coloro che sono sottoposti alla direzione o vigilanza di questi ultimi; fra i reati previsti figurano in particolare i delitti nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, quelli contro la personalità individuale e contro la vita e l'incolumità individuale, la corruzione, la ricettazione e il riciclaggio.

Il Modello di Organizzazione e Gestione è lo strumento in grado di orientare il comportamento dei soggetti che operano all'interno della Onlus promuovendo a tutti i livelli comportamenti improntati a legalità e correttezza, anche a fini di prevenzione di qualsiasi reato o illecito previsto dall'ordinamento giuridico.

Il Consiglio di Amministrazione sente forte la responsabilità dell'impegno sociale e civile della Cooperativa nella comunità e la necessità di corrispondere sempre più efficacemente alla fiducia riposta dalle migliaia di utenti che anche nel corso del 2022

si sono affidati alle cure e ai servizi offerti dalla Cooperativa; per tali ragioni il gruppo ha lavorato e dibattuto a lungo sui contenuti degli importanti strumenti normativi adottati, nella consapevolezza che questi ultimi contribuiranno a confermare la Cooperativa quale interlocutore affidabile e trasparente per i cittadini e la Pubblica Amministrazione.

# San Francesco

## Società Cooperativa Sociale

### 7.4 - Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

Nel dettaglio il Consiglio di Amministrazione si è riunito **7 volte** riportando le presenze indicate nella tabella seguente:

Alberto Spitale, Presidente	<b>7</b>
Leone Michele, Vicepresidente	<b>6</b>
Strano Adelina Agrippina, Consigliere	<b>6</b>

Come previsto dallo Statuto, i membri del Consiglio di Amministrazione non hanno percepito compensi. Il Consiglio di Amministrazione ha convocato l'Assemblea dei Soci ordinaria in data 29/03/2023 per la consueta approvazione bilancio d'esercizio 2022.

### 8. Monitoraggio svolto dal revisore

La Cooperativa San Francesco è iscritta dal 2019 all'associazione UNICOOP e da quest'ultima è sottoposta con cadenza annuale alla vigilanza ai sensi del D.lgs. 220/2002.

L'ispezione, avvenuta regolarmente ogni anno, ha visto la Cooperativa superare sempre positivamente la verifica ispettiva; le prescrizioni e le segnalazioni tendenti ad una migliore gestione interna sono state regolarmente implementate negli anni.

**La Cooperativa è stata revisionata in data 25/04/2022 con esito positivo, assenza di prescrizioni e segnalazioni; la condizione di prevalenza della mutualità interna è soddisfatta e il Revisore ha apprezzato notevolmente anche l'elevata mutualità esterna nei confronti della comunità in cui la Cooperativa opera, aspetto che la caratterizza.**